

Dr. habil. Szabó Csaba  
főigazgató

Tárgy: Beszámoló az MNL 2022-2023.  
évi Esélyegyenlőségi tervének  
végrehajtásáról

Hiv.sz.: -

Ikt.sz: 13/2-HR/52-2/2024.

Melléklet: -

Budapest, 2024. február 1.

**Tisztelt Főigazgató Úr!**

A Magyar Nemzeti Levéltár a 2022-2023. évekre elfogadott Esélyegyenlőségi tervében alapvető célként határozta meg valamennyi - mind munkaviszony, mind közfoglalkoztatási jogviszony keretében munkát végző - foglalkoztatja (továbbiakban: foglalkoztatott) tekintetében a diszkriminációmentes, egyenlő bánásmód alkalmazását.

Ezen általános célkitűzés érvényesítése érdekében konkrét vállalásokat is megfogalmazott. Ilyen vállalás volt, hogy

- nem alkalmaz a foglalkoztatottak között sem közvetlen, sem közvetett hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatott valamely védett tulajdonsága (ideértendő különösen a nemi, a faji hovatartozás, a bőrszín, a nemzetiség, az anyanyelv, a fogyatékoság, az egészségi állapot, a vallási, a világnézeti meggyőződés, a politikai és más vélemény, a családi állapot, az anyaság, a terhesség, a szexuális irányultság, a nemi identitás, az életkor, a társadalmi származás, a vagyoni helyzet, a foglalkoztatási jogviszony jellege és időtartama, az egyéb helyzete vagy tulajdonság),
- nem alkalmaz jogellenes elkülönítést a foglalkoztatottak körében,
- nem okoz, vagy helyez kilátásba jogsérelmet az egyenlő bánásmód követelményének megsértése kifogást emelő, eljárást indító vagy az eljárásban közreműködő foglalkoztatottal szemben,
- fellép a szervezeten belül minden olyan személy ellen, aki az emberi méltóságot sértő vagy egyéb olyan magatartást tanúsít, amelyek célja vagy velejárója, hogy valamely személlyel szemben, annak védett tulajdonsága miatt, megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegényítő vagy támadó környezet alakuljon ki.

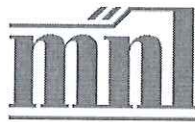
Ezen vállalásait az Intézmény a vizsgált időszakban teljesítette.

CÍM: 1024 BUDAPEST, BÉCSI KAPU TÉR 2-4.

POSTACÍM: 1250 BUDAPEST, PF. 3.

TEL: (+36) 1 225 2800, (+36 1) 225 2804

E-MAIL: TITKARSAG@MNL.GOV.HU



A Magyar Nemzeti Levéltár konkrét programok, intézkedések megvalósítására is kötelezettséget vállalt az egyes célcsoportok esélyegyenlőségének javítása érdekében:

1. Az álláshirdetések megfogalmazásakor és a foglalkoztatottak kiválasztásakor nem diszkriminál a jelölt valamely védett tulajdonsága szempontjából.

Kedvezményezett: valamennyi foglalkoztatott, valamennyi célcsoport

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a Levéltár a vizsgált időszakban mintegy 106 darab álláshirdetést jelentetett meg, diszkriminatív előírás nem egyikben sem szerepelt (az adat az ugyanazzal a szöveggel ismételt feladott hirdetések számát nem tartalmazza).

2. A munkaerő-felvétel során a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, képességekre, jártasságok és tapasztalatok kapnak. A jelöltek kiválasztásánál ugyanolyan fontos szempontnak tekinti a hosszú szakmai, gyakorlati munka-tapasztalatokat és az ezen alapuló megbízhatóságot, mint a többi készség és képesség figyelembevételét, és nem tesz különbséget a foglalkoztatottak, és a jelöltek védett tulajdonsága alapján.

Kedvezményezett: valamennyi foglalkoztatott, valamennyi célcsoport

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, az időszakban 215 fő került felvételre az Intézményhez, a felvételi eljárások során azonban több mint 1.000 fő került behívásra felvételi interjúra. Az Intézmény 2019. évben Megbízási Keretszerződést kötött a KézenFogva Alapítvánnyal kifejezetten megváltozott munkaképességű dolgozók minél nagyobb számban történő foglalkoztatása érdekében. Ennek keretében a vizsgált időszakban 12 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló került felvételre.

3. Az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a negyven év felettiek pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás korukból következően már nem kifizetődő befektetés.

Kedvezményezett: a negyven évnél idősebb foglalkoztatottak

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban nem tudott megvalósulni, mivel előzetes képzéshez kötött munkakör nem került meghirdetésre. (Az Intézménynél valamennyi munkakör ellátásához szükséges egy minimális betanulási időszak.)

4. A bérezés és a béren kívüli juttatások területén továbbra is biztosítja, hogy a juttatások minden munkavállalót megillessenek, ideértve a részmunkaidőben dolgozókat is.

Kedvezményezett: valamennyi munkavállaló

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a Levéltár 2022. és 2023. évben is kaptak béren kívüli juttatást a munkavállalók SZÉP Kártya-juttatás formájában az adható legmagasabb összegben.

CÍM: 1024 BUDAPEST, BÉCSI KAPU TÉR 2-4.

POSTACÍM: 1250 BUDAPEST, Pf. 3.

TEL: (+36) 1 225 2800, (+36 1) 225 2804

E-MAIL: TITKARSAG@MNL.GOV.HU

5. Továbbra is egyforma előléptetési lehetőséget biztosít minden munkavállaló számára.  
Kedvezményezett: valamennyi munkavállaló  
Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult.

6. A munkavállalók teljes köre számára biztosítja a képzésekhez és az azokról való tájékoztatási lehetőségekhez – elsősorban a belső intranetes felületeken – való hozzáférést. A Magyar Nemzeti Levéltár Képzési Szabályzatot alkotott ezen képzési keretek meghatározására.

Kedvezményezett: valamennyi munkavállaló

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a Magyar Nemzeti Levéltár a munkavállalók tanulását képzését, munkavállaló tanulmányait támogatta az intézmény akár szabadidő biztosításával, akár a képzési költségek egy részének átvállalásával.

7. A kisgyermekes anyák, apák munkába való visszatérésének segítségét a lehetőségek figyelembevételével (pl. továbbképzésben való részvétel támogatásával) biztosítja.

Kedvezményezettek: a kisgyermeket nevelő szülők.

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a munkába visszatérő szülő munkaköri feladatai úgy lettek megállapítva, hogy azok segítsék a munkába visszatért kisgyermekes szülők fokozatos reintegrációját.

8. Kapcsolattartás a GYES, GYED miatt fizetés nélküli szabadságon lévőkkel. A kapcsolattartás erősítése céljából a munkahelyi integrációs programok szervezése a gyors be- illetve visszailleszkedés támogatása érdekében.

Kedvezményezettek: a kisgyermeket nevelő szülők.

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban teljesült, de a pandémia miatt jóval kevesebb lehetőség nyílt jelenléti programok megszervezésére és lebonyolítására.

9. A Magyar Nemzeti Levéltár folyamatosan törekszik az általa használt ingatlanok akadálymentesítésére, mind a foglalkoztatottak, mind az ügyfelek (kutatók) érdekében.

Kedvezményezettek: fogyatékkal élő személyek

Státusz: a vizsgált időszakban kifejezetten csak akadálymentesítést célzó épületfelújítás nem történt.

CÍM: 1024 BUDAPEST, BÉCSI KAPU TÉR 2-4.

POSTACÍM: 1250 BUDAPEST, PF. 3.

TEL.: (+36) 1 225 2800, (+36 1) 225 2804

E-MAIL: TITKARSAG@MNL.GOV.HU

10. Infokommunikációs akadálymentesítés: az intézmény az általa működtetett internetes felületeken biztosítja a fogyatékkal élők számára a könnyített hozzáférést (pl.: vakbarát, akadálymentes funkció).

Kedvezményezettek: fogyatékkal élő személyek

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, az Intézmény honlapja [www.mnl.gov.hu](http://www.mnl.gov.hu) a vakok és gyengénlátók által is elérhető.

11. Lehetőséget biztosít a panasztételre a következő módon: Az esélyegyenlőségi referens a panaszt anonim módon a munkáltató elé tárja.

Kedvezményezett: valamennyi célcsoport

Státusz: nem érkezett panasz a vizsgált időszakban.

Kérem T. Főigazgató Urat, hogy a beszámolót elfogadni szíveskedjék.

Tisztelettel.



dr. Farkas-Sütő Ákos  
esélyegyenlőségi referens

A beszámolót elfogadom.



Dr. habil. Szabó Csaba  
főigazgató



CÍM: 1024 BUDAPEST, BÉCSI KAPU TÉR 2-4.

POSTACÍM: 1250 BUDAPEST, PF. 3.

TEL.: (+36) 1 225 2800; (+36) 1 225 2804

E-MAIL: [TTKARSAG@MNL.GOV.HU](mailto:titkarsag@mnl.gov.hu)