

Dr. habil. Szabó Csaba
főigazgató

Tárgy: Beszámoló a 2018-2019. évi
Esélyegyenlőségi terv végrehajtásáról

Hív.sz.: -

Ikt.sz: MNL/FOIG-T/2715-1/2020.

Melléklet: -

Budapest, 2020. január 10.

Tisztelt Főigazgató Úr!

A Magyar Nemzeti Levéltár a 2018-2019. évekre elfogadott Esélyegyenlőségi tervében alapvető célként határozta meg valamennyi, mind közalkalmazotti, mind közfoglalkoztatási jogviszony munkát végző foglalkoztatja (továbbiakban: foglalkoztatott) tekintetében a diszkriminációmentes, egyenlő bánásmód alkalmazását.

Ezen általános célkitűzés érvényesítése érdekében konkrét vállalásokat is megfogalmazott. Ilyen vállalás volt, hogy

- nem alkalmaz a foglalkoztatottak között sem közvetlen, sem közvetett hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatott valamely védett tulajdonsága (ideértendő különösen a nem, faji hovatartozás, a bőrszín, a nemzetiség, az anyanyelv, a fogyatékoság, az egészségi állapot, a vallási, a világnézeti meggyőződés, a politikai és más vélemény, a családi állapot, az anyaság, a terhesség, a szexuális irányultság, a nemi identitás, az életkor, a társadalmi származás, a vagyoni helyzet, a foglalkoztatási jogviszony jellege és időtartama, az egyéb helyzete vagy tulajdonsága),
- nem alkalmaz jogellenes elkülönítést a foglalkoztatottak körében,
- nem okoz, vagy helyez kilátásba jogsérelmet az egyenlő bánásmód követelményének megsértése kifogást emelő, eljárást indító vagy az eljárásban közreműködő foglalkoztatottal szemben,
- fellép a szervezeten belül minden olyan személy ellen, aki az emberi méltóságot sértő vagy egyéb olyan magatartást tanúsít, amelyek célja vagy velejárója, hogy valamely személlyel szemben, annak védett tulajdonsága miatt, megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó környezet alakuljon ki.

Ezen vállalásait az Intézmény a vizsgált időszakban teljesítette.

A Magyar Nemzeti Levéltár konkrét programok, intézkedések megvalósítására is kötelezettséget vállalt az egyes célcsoportok esélyegyenlőségének javítása érdekében:

1. Az álláshirdetések megfogalmazásakor és a foglalkoztatottak kiválasztásakor nem diszkriminál a jelölt valamely védett tulajdonsága szempontjából.

Kedvezményezett: valamennyi foglalkoztatott, valamennyi célcsoport

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a Levéltár a vizsgált időszakban mintegy 90 darab álláshirdetést jelentetett meg melyben diszkriminatív előírás nem szerepelt.

2. A munkacsoport-felvétel során a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, képességekre, jártasságokra és tapasztalatokra helyezi. A jelöltek kiválasztásánál ugyanolyan fontos szempontnak tekinti a hosszú szakmai, gyakorlati munkatapasztalatokat és az ezen alapuló megbízhatóságot, mint a többi készség és képesség figyelembevételét, és nem tesz különbséget a foglalkoztatottak, és a jelöltek védett tulajdonsága alapján.

Kedvezményezett: valamennyi foglalkoztatott, valamennyi célcsoport

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, az időszakban 93 fő került felvételre az Intézményhez, a felvételi eljárások során azonban több mint 200 főt került behívásra felvételi interjúra. Az Intézmény 2019. évben Megbízási Keretszerződést kötött a KézenFogva Alapítvánnyal kifejezetten megváltozott munkaképességű dolgozók minél nagyobb számban történő foglalkoztatása érdekében.

3. Az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a negyven év feletti pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás korukból következően már nem kifizetődő befektetés.

Kedvezményezett: a negyven évnél idősebb közalkalmazottak

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban nem tudott megvalósulni, mivel előzetes képzéshez kötött munkakör nem került meghirdetésre. (Az Intézménynél valamennyi munkakör ellátásához szükséges egy minimális betanulási időszak.)

4. A bérezés és a béren kívüli juttatások területén továbbra is biztosítja, hogy a juttatások minden közalkalmazottat megillessenek, ideértve a részmunkaidőben dolgozókat is.

Kedvezményezett: valamennyi közalkalmazott

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a Levéltár 2018. évben beiskolázási támogatással segítette az iskolás korú gyermeket nevelő szülőket, továbbá 2018. és 2019. év végén is kaptak béren kívüli juttatást a közalkalmazottak, 2018. évben (kész)pénzben, míg 2019. évben SZÉP kártya formájában.

5. Továbbra is egyforma előléptetési lehetőséget biztosít minden közalkalmazott számára.

Kedvezményezett: valamennyi közalkalmazott

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult

6. A közalkalmazottak teljes köre számára biztosítja a képzésekhez és az azokról való tájékoztatási lehetőségekhez – elsősorban a belső intranetes felületeken – való hozzáférést. A Magyar Nemzeti Levéltár Képzési Szabályzatot alkotott ezen képzési keretek meghatározására.

Kedvezményezett: valamennyi közalkalmazott

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a Magyar Nemzeti Levéltár a közalkalmazottak tanulását képzését, 17 közalkalmazott tanulmányait támogatta az intézmény akár szabadidő biztosításával, akár a képzési költségek egy részének átvállalásával.

7. A kisgyermekes anyák, apák munkába való visszatérésének segítségét a lehetőségek figyelembevételével (pl. továbbképzésben való részvétel támogatásával) biztosítja.

Kedvezményezettek: a kisgyermeket nevelő szülők.

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a munkába visszatérő szülő munkaköri feladatai úgy lettek megállapítva, hogy azok segítsék a munkába visszatért kisgyermekes szülők reintegrációját.

8. Kapcsolat tartása a GYES-en, GYED-en lévőkkel. A kapcsolattartás megerősítése céljából a meglévő gyakorlat felülvizsgálata szükséges, országos szinten kell megvalósítani a folyamatos monitorozást, a munkahelyi integrációs programok, gyakorlatok támogatását a gyors be- illetve visszailleszkedés érdekében.

Kedvezményezettek: a kisgyermeket nevelő szülők.

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a Levéltár által szervezett gyerek és gyerekes programokat (pl. Mikulás ünnepség) előszeretettel látogatják a GYES-en, GYED-en lévő közalkalmazottak is.

9. A Magyar Nemzeti Levéltár folyamatosan törekszik az általa használt ingatlanok akadálymentesítésére, mind a foglalkoztatottak, mind az ügyfelek (kutatók) érdekében.

Kedvezményezettek: fogyatékkal élő személyek

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, a Csongrád Megyei Levéltár új épületének folyó felújítása során az épület akadálymentesítése is megtörténik.

10. Infokommunikációs akadálymentesítés: az intézmény az általa működtetett internetes felületeken biztosítja a fogyatékkal élők számára a könnyített hozzáférést (pl.: vakbarát, akadálymentes funkció).

Kedvezményezettek: fogyatékkal élő személyek

Státusz: a vállalás a vizsgált időszakban megvalósult, az Intézmény honlapja www.mnl.gov.hu a vakok és gyengén látók által is elérhető.


10. Lehetőséget biztosít a panasztételre a következő módon: Az esélyegyenlőségi referens a panaszt anonim módon a munkáltató elé tárja.

Kedvezményezett: valamennyi célcsoport


Státusz: nem érkezett panasz a vizsgált időszakban.

Kérem T. Főigazgató Urat, hogy a beszámolót elfogadni szíveskedjék.

Tisztelettel.


dr. Farkas Sütő Ákos
esélyegyenlőségi referens

A beszámolót elfogadom.


Dr. habil. Szabó Csaba
főigazgató