

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

MAGYAR NEMZETI LEVÉLTÁR

2013

I. Az Esélyegyenlőségi terv hatálya

A megállapodást a Felek az aláírástól 2014. január 31-ig tartó időszakra fogadják el.

A következő időszakra szóló esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2014. január 25.

Az Esélyegyenlőségi terv tartalmazza a Magyar Nemzeti Levéltárral közalkalmazotti jogviszonyban álló hátrányos helyzetű közalkalmazotti csoportok meghatározását, e célcsoportok foglalkoztatási helyzetének elemzését, valamint az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó célokat.

Az Esélyegyenlőségi terv a Magyar Nemzeti Levéltárnál foglalkoztatott összes közalkalmazottra kiterjed függetlenül az alkalmazás jellegétől.

II. Az Esélyegyenlőségi terv általános célja

A Magyar Nemzeti Levéltár célja, hogy – Magyarország Alaptörvényével, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel és az egyéb hatályos jogszabályi rendelkezésekkel összhangban – az egyenlő bánásmód követelménye alapján, az érintettekkel szemben azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembe vételével járjon el.

Célja továbbá, hogy a hátrányos helyzetűnek minősülő közalkalmazotti csoportok helyzetét javítsa, az egyenlő bánásmóddal és esélyegyenlőséggel kapcsolatos folyamatait, eszközeit folyamatosan ellenőrizze és fejlessze, valamint az esetlegesen fellépő, azonosított hátrányos megkülönböztetés eseteit kezelje és megszüntesse.

A jelen megállapodást aláíró felek elkötelezik magukat a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett, és ennek érdekében intézkedéseket hoznak.

A jelen megállapodást aláíró felek az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hoznak.

A jelen megállapodást aláíró felek kötelezettséget vállalnak, hogy a nők, a 40 év feletti közalkalmazottak, roma identitású, fogyatékkal élő és családos közalkalmazottak esélyegyenlőségének elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hoznak, különösen a bérezés, szakmai előmenetel, képzés, munkakörülmények, a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények terén.

A munkáltató kötelezettséget vállal, hogy a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a közalkalmazottak hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő-felvételre, az alkalmazásnál a munkabérek, a jövedelmek, a juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására, az áthelyezés, a felmondás és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. Kiterjed továbbá a közalkalmazottak bármínemű, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük,

fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük és közalkalmazotti érdekvédelmi tevékenységük miatti diszkriminációra. Ez alól kivételnek számítanak a foglalkoztatás jellegéből, vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges és ésszerű megkülönböztetés esetei.

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére, amely érheti a közalkalmazottakat foglalkoztatásuk során. Az aláíró felek olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoznak ki, amelyek elősegítik az érintettek foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését. Nem minősül a leírt tilalmakba ütköző magatartásnak a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelő – az irányító szerv által elrendelt vagy a munkáltató önálló döntésén alapuló – munkáltatói intézkedés.

III. Célcsoportok

Az Esélyegyenlőségi terv bármilyen rangsor meghatározása nélkül, az alábbi közalkalmazotti célcsoportokat, mint hátrányos helyzetű csoportokat emeli ki:

- a) nők,
- b) 40 évnél idősebb közalkalmazottak,
- c) romák (magukat romának vallók),
- d) fogyatékos személyek (50%-nál nagyobb mértékben csökkent munkaképességűek száma),
- e) két vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő közalkalmazottak,
- f) tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló közalkalmazottak
(egyedülálló fogalmának meghatározása az 1998. évi LXXXIV. törvény 4. § és 12. § (3) bekezdés szerint),
- g) GYES-en, GYED-en, ápolási díjon lévők,
- h) öregségi nyugdíj előtt állók (nyugdíj korhatár előtt 5 évvel állók).

IV. Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2013. augusztus 1-jei állapotot tükrözik.

- A Magyar Nemzeti Levéltárban 654 fő közalkalmazott van alkalmazásban. Ezek 59%-a női munkaerő. Az alkalmazottak közül 432 fő 40 évnél idősebb korú. Roma identitású (magát romának valló): nem áll rendelkezésre adat. Csökkent munkaképességű közalkalmazottak száma: 8 fő.
- 229 fő kisgyermeket nevelő, azaz 37 % a kisgyermekes közalkalmazott.
- Pályakezdő közalkalmazottak: nincs adat.
- Határozatlan időre kinevezett közalkalmazott: 647 fő, a határozott ideig szerződéssel dolgozók száma: 7 fő. A határozott idejű szerződéssel rendelkező közalkalmazottak közt

magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a 40 évnél fiatalabb nők. A részmunkaidőben dolgozó közalkalmazottak közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a 40 év fölötti nők.

1. A helyzetfelmérés főbb megállapításai az alkalmazás területén:

- A munkaerő-felvételi eljárásban résztvevők közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a 40 évnél fiatalabb nők.
- A belépő közalkalmazottak közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a pályakezdők.

2. A képzések területén:

- A nem levéltáros, illetve szakirányú végzettségű közalkalmazottak közül tanult/nem tanult tovább 2012-ben női közalkalmazott.
- A felsőfokú továbbképzésben részt vevő közalkalmazottak között magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a 40 évnél fiatalabb közalkalmazottak.
- A nyelvi továbbképzésben részt vevő közalkalmazottak közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a nők.
- A többnapos konferencián, tanulmányúton részt vevő közalkalmazottak közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a 40 év feletti nők.

3. A juttatások területén:

- Az intézményben dolgozók juttatásai a jogszabályokban meghatározott szempontok és előírások alapján történik, ami biztosítja az esélyegyenlőséget minden dolgozó számára.

4. Közalkalmazottak iskolai végzettsége, pozíciója:

- Csökkent munkaképességű, illetve fogyatékkal élő közalkalmazott 8 fő van az intézményben.
- Az alacsonyabb végzettségű közalkalmazottak közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a 40 évnél idősebb női közalkalmazottak.
- A magasabb végzettségű közalkalmazottak közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a nők, a nők között a 40 évnél fiatalabbaknak aránya magasabb/alacsonyabb.
- Az idegen nyelvtudással rendelkező közalkalmazottak közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a nők, de magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a 40 évnél fiatalabbak.
- A számítógép kezelői ismeretekkel rendelkező közalkalmazottak közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a 40 évnél fiatalabb közalkalmazottak, ECDL végzettséggel 25 fő rendelkezik, ebből 17 fő 40 év feletti nő, 3 fő 40 év alatti férfi.
- A vezető beosztású közalkalmazottak közt magasabb/alacsonyabb arányban szerepelnek a 45 évnél fiatalabbak, és ezen belül magasabb/alacsonyabb a nők aránya.

A helyzetfelmérés eredménye azt mutatja, hogy a Magyar Nemzeti Levéltár nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést a közalkalmazottak egy csoportjánál sem.

V. Célok

A megállapodást aláíró felek a következő célokat fogalmazzák meg annak érdekében, hogy a Magyar Nemzeti Levéltár a továbbiakban is magas szinten biztosítsa az esélyegyenlőséget:

1. A negyven év feletti közalkalmazottak esetében támogatja a munkáltató a számítógépes ismeretek és az idegennyelv-tudás megszerzését.
2. Az alkalmazás során fokozottan figyelembe veszi a csökkent munkaképességű közalkalmazottak alkalmazásának lehetőségét különösen a segédletkészítéshez kapcsolódó leíró feladatok tekintetében.
3. A kisgyermeket egyedül nevelő és az egyedülálló szülők támogatása érdekében a lehetőségek figyelembe vételével a munkáltató biztosítja a gyermek nevelésének, gondozásának megfelelő időbeosztást (pl. 6 órás munkavállalás engedélyezése, ha a közalkalmazott írásban kérvényezi).
4. Továbbra is biztosítja a munkáltató az esélyegyenlőséget minden célcsoport számára a munkaerő-felvétel, a bérezés területén.

VI. Programok, intézkedések az egyes célcsoportok érdekében

Az egyenlő bánásmód betartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében a munkaügyi folyamatok szabályozása terén a munkáltató vállalja, hogy

1. az álláshirdetések megfogalmazásakor és a közalkalmazottak kiválasztásakor kor, nem, nemzetiség, családi és egészségügyi állapot szempontjából nem tesz különbséget.

Kedvezményezett: minden célcsoport.

2. A munkaerő-felvétel során a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, képességekre, jártasságokra és tapasztalatokra helyezi. A jelöltek kiválasztásánál ugyanolyan fontos szempontnak tekinti a hosszú szakmai, gyakorlati munkatapasztalatokat és az ezen alapuló megbízhatóságot, mint a többi készség és képesség figyelembevételét

Kedvezményezett: minden célcsoport.

3. Előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a negyven év felettiek pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás korukból következően már nem kifizetődő befektetés.

Kedvezményezett: a negyven évnél idősebb közalkalmazottak.

4. A bérezés területén továbbra is biztosítja, hogy a juttatások minden közalkalmazottat megillessenek, a részmunkaidőben dolgozókat is.

Kedvezményezett: minden célcsoport.

5. Továbbra is egyenlő esélyű előléptetési lehetőséget biztosít minden közalkalmazott számára.

Kedvezményezett: minden célcsoport.

6. A közalkalmazottak teljes köre számára biztosítja a képzésekhez és az azokról való tájékozódás lehetőségéhez való hozzáférést.

Kedvezményezett: minden célcsoport.

7. A kisgyermekes anyák munkába való visszatérésének segítését a lehetőségek figyelembe vételével (pl. továbbképzésben való részvétel támogatásával) biztosítja.

Kedvezményezettek: a kisgyermeket nevelő szülők.

8. Kapcsolatot tart a GYES-en, GYED-en lévőkkel. A kapcsolattartás megerősítése céljából a meglévő gyakorlatot felülvizsgálja. Az ezzel kapcsolatos feladatokat belső utasításban rögzíti és az érintett közalkalmazottakat erről tájékoztatja.

Kedvezményezettek: a kisgyermeket nevelő szülők.

9. Infokommunikációs akadálymentesítés: az MNL internetes felületét úgy tartja karban, hogy a fogyatékkal élők hozzáférése biztosított legyen (pl.: vakbarát funkció).

Kedvezményezettek: fogyatékos személyek.

10. Lehetőséget biztosít a panasztételre a következő módon:

- Az egyenlő bánásmód megsértése, a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a közalkalmazott az intézményben működő esélyegyenlőségi referenshez/kijelölt munkatárshoz/KKDSZ szakszervezet vezetőjéhez fordulhat.
- Az esélyegyenlőségi referens/kijelölt munkatárs/KKDSZ a panaszt anonim módon a munkáltató elé tárja.

VII. Feladatok, felelőségek

Főigazgató, mint a munkáltató képviselője felelős:

- az egyenlő bánásmód alapvető biztosításáért,
- az egyenlő bánásmód elveinek megjelenéséért a gyakorlatban, valamint azok betartatásáért,
- az esélyegyenlőségi terv jóváhagyásáért,
- a panaszokkal kapcsolatos legfelsőbb döntéshozatalért,
- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálásának biztosításáért,
- a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedések megtételéért.

KKDSZ, mint a közalkalmazottak képviselője felelős:

- az egyenlő bánásmód érvényesítéséért és betartatásáért a közalkalmazottak között a mindennapi munka során,
- a panaszok kivizsgálásának koordinációjáért,
- a panaszok befogadásáért,
- a munkáltató és a sérelmet szenvedett foglalkoztatott közötti egyeztetés szervezéséért,
- a jogsértés okának, körülményeinek vizsgálatáért,
- a személyes felelősség érvényesítésére szolgáló, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges javaslattételért.

A jelen megállapodás Magyarország Alaptörvénye, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, illetve az uniós és nemzetközi egyezmények figyelembe vételével készült.

A munkáltató és a szakszervezetek megállapodnak abban, hogy a Célok, valamint a Programok, intézkedések az egyes célcsoportok érdekében című fejezetekben megfogalmazottakat a Kollektív Szerződésben részletesen szabályozzák.

A jelen megállapodást a munkahelyi esélyegyenlőség érdekében a Felek aláírásukkal elfogadták.

Budapest, 2013. szeptember 6.

A közalkalmazottak képviselőjében:



dr. Mikó Zsuzsanna
főigazgató
Magyar Nemzeti Levéltár





Erdélyi Andrea
titkár
Közgyűjteményi és Közművelődési
Dolgozók Szakszervezete